

簡介

渝太地產集團有限公司(「本公司」)，連同其附屬公司(「本集團」或「我們」)欣然提呈其截至2024年12月31日止年度(「2024年」或「報告期」)的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)，客觀地全面披露其可持續發展的願景、策略及常規，以期加強持份者對本集團的信心及了解。

本集團主要從事物業發展及買賣、物業投資、提供物業管理與有關服務、財資管理及投資控股。

董事會(「董事會」)聲明

環境、社會及管治架構

建立完善的管治框架對成功實施本集團的可持續發展策略至關重要。為此，本集團已建立一套與其業務方向保持一致、有針對性且穩健的企業管治架構，並使本集團的資訊得以有效地傳達。

董事會全面共同負責本集團的環境、社會及管治事宜，並確保本集團的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統的有效性。董事會的組成多元化並被視為具備監督本集團環境、社會及管治事宜的技能及經驗。董事會至少每年安排一次會議以審查及批准本集團的環境、社會及管治管理方針、策略、政策、宗旨、目的及目標以及優次順序，根據環境、社會及管治相關目的及目標檢討本集團的表現，並在不同職能部門的高級行政人員的協助下批准本集團環境、社會及管治報告的披露。

同時，不同職能部門的高級行政人員負責審閱及監察本集團的環境、社會及管治政策、常規及表現，以確保本集團遵守相關法律及監管規定，並維持與不同持份者進行透明及有效討論。高級行政人員亦協助識別及評估本集團的環境、社會及管治風險，評估本集團環境、社會及管治內部監控機制的有效性、監察及回應新浮現的環境、社會及管治事宜，並向董事會提出建議。為改善環境、社會及管治政策的整體表現，高級行政人員至少每年舉行一次會議以評估現行政策及程序的有效性。每次會議後以書面或口頭形式向董事會匯報調查結果、決定及建議。

環境、社會及管治管理方針

本集團認為，環境、社會及管治是實現持續成功的一個關鍵因素，因此，本集團已將環境、社會及管治因素納入其業務策略。為確保本集團的可持續發展策略得以有效及貫徹地執行，本集團已採納全面的政策，即企業社會責任政策（「企業社會責任政策」），當中勾勒其對可持續發展及企業社會責任的責任。上述政策為本集團的業務及營運決策提供指引，並將四個重點領域：工作場所、營運常規、社區及環境納入考慮範圍內。

於2024年，本集團與一名獨立第三方合作編製環境、社會及管治報告及對其業務的環境、社會及管治的重要性議題進行評估。本集團進行重要性評估，以收集持份者的意見，從而為重大環境、社會及管治事宜募集意見及排列優次順序。考慮到本集團的業務營運及可持續發展趨勢，我們已識別重大議題並將相關議題納入評估當中，以深入了解持份者對本集團可持續發展表現及策略的意見及期望，並踐行策略。

為支持實現碳中和的全球願景，本集團已加大力度加快低碳轉型及促進可持續發展實踐。作為負責任的物業開發商，本集團投入大量時間及資源應對氣候變化帶來的迫切挑戰。截至2021年12月31日止年度（「2021年」），本集團已制定溫室氣體（「溫室氣體」）排放目標，作為其營運減碳的路線圖。連同本集團對節能、用水效益及減少廢物的承諾，本集團將致力於環境保護。

於2024年，本集團積極地在經營層面採取各種措施以達致目標。董事會已向高級行政人員授予權力以收集環境、社會及管治數據、監察及分析本集團的表現，及按環境、社會及管治相關目的及目標評估進度。總而言之，通過高級行政人員的定期報告，董事會預計在實現既定目的及目標方面將取得穩步進展。展望未來，董事會及高級行政人員將繼續每年檢討環境、社會及管治相關目的及目標的進展情況及確保本集團有足夠的措施和資源達成設定的目標。有關表現概述於「環境目標」一節。

匯報範圍

高級行政人員通過考慮本集團的核心業務及主要收益來源確定環境、社會及管治報告之匯報範圍。本環境、社會及管治報告的匯報範圍與年報一致及繼續覆蓋於香港及中華人民共和國（「中國」或「中國內地」）全部業務營運，包括物業投資、物業發展及買賣、物業管理及相關服務，以及財資管理分部，合共佔本集團總收入之100%。

匯報框架

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)編製。

有關本集團企業管治常規的資料載於本年報隨附之企業管治報告。

匯報原則

本環境、社會及管治報告的內容遵循環境、社會及管治報告指引的匯報原則。

重要性：本環境、社會及管治報告乃基於重要性評估得出的相關議題重要性而建構。重要性評估的結果由董事會及高級行政人員審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。

量化：本環境、社會及管治報告乃根據環境、社會及管治報告指引編製，並以量化方式披露關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)。有關用於關鍵績效指標的標準、方法、假設及／或計算參考以及主要轉換因素來源的資料乃於適當情況下呈列。

一致性：除另有說明外，本集團的披露及關鍵績效指標與上一財政年度一致，以便進行有意義的比較。如披露範圍或計算方法有任何變動而可能影響與過往報告的比較，本集團會於本報告相應章節作出解釋說明。

本集團已建立內部監控及正式審查程序，以確保本環境、社會及管治報告中呈列的任何資料盡可能準確可靠。本環境、社會及管治報告已經董事會核准。

匯報期間

本環境、社會及管治報告詳述本集團於2024年的環境、社會及管治活動、挑戰及措施。

持份者參與		
<p>本集團一直致力與其持份者維持穩健關係，並一同合作以達致可持續發展的目標。持份者參與是管理策略的重要部分，旨在識別、管理及報告對持份者最重要及與本集團業務最相關的事宜。為加強本集團了解持份者的期望及需求，以及識別重要性議題及評估其可持續發展措施的成效，本集團利用以下多元化的參與方式及溝通渠道與持份者保持定期聯繫：</p>		
持份者	期望	溝通渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治制度 合規運營 信息披露及透明度 保障股東權益 投資回報 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會及其他股東大會 財務報告 公告及通函 公司網站及電郵
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 合理價格 產品質量 保護客戶私隱 商業誠信及道德 	<ul style="list-style-type: none"> 營銷熱線 媒體 個人聯繫 滿意度調查
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 事業發展機會 職業健康與安全 薪酬福利 工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓、研討會及簡介會 員工考核 文體活動 內聯網及電郵
供應商及合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平招標 商業道德及聲譽 長期合作 	<ul style="list-style-type: none"> 業務會議、電郵及電話 審閱及評估 實地考察
監管機構及政府部門	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治制度 合規運營 信息披露及透明度 政策執行 支付稅項 	<ul style="list-style-type: none"> 合規顧問 實地檢查 財務報告 網站 法律顧問
社區、非政府組織及媒體	<ul style="list-style-type: none"> 回饋社會 環境保護 社會公益 職業健康與安全 合規運營 	<ul style="list-style-type: none"> 社區活動 環境、社會及管治報告 媒體

重要性評估

董事會及負責本集團主要職能的高級行政人員已參與編製本環境、社會及管治報告。彼等協助本集團檢討其營運、識別關鍵環境、社會及管治事宜及評估相關事宜對其業務及持份者的重要性。為確保本報告的披露反映本集團在可持續發展議題上的努力，本集團已進行重要性評估，以識別對本集團業務及其持份者產生最重大影響的環境、社會及管治議題。具體步驟如下：

第一階段

- 根據本集團的營運及可持續發展趨勢，高級行政人員已識別及製作本集團的重大環境、社會及管治議題清單。清單合共涵蓋與對經濟、環境及社會有重大影響及對持份者評估的影響程度較高的16項議題。董事會已確認重大環境、社會及管治議題清單。

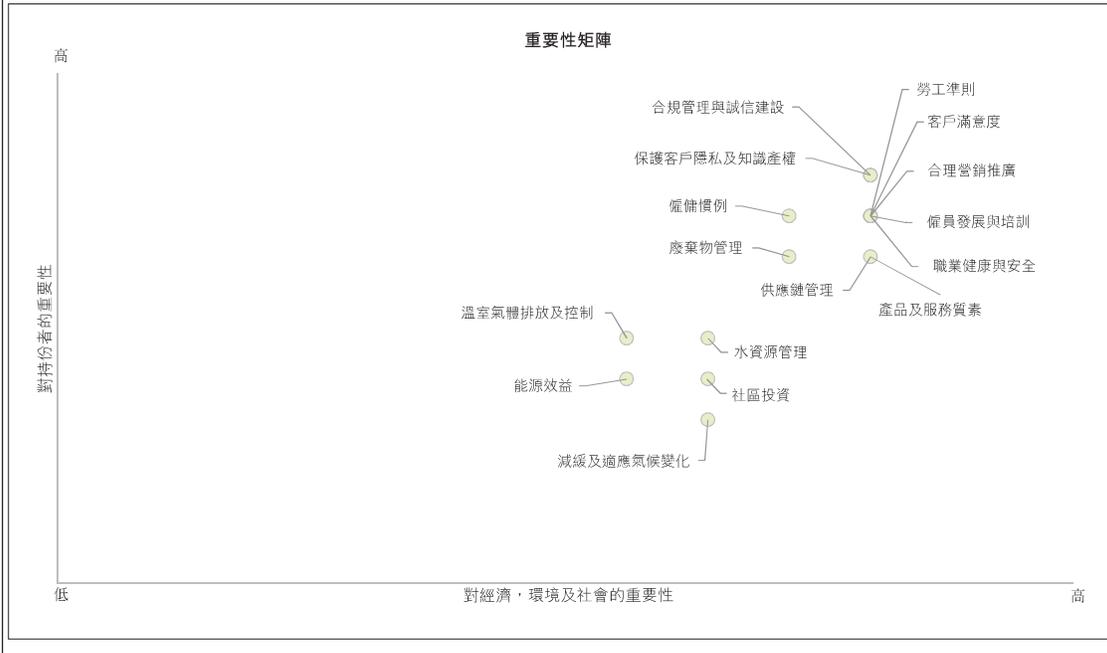
第二階段

- 重要性評估以清單內的議題作為核心內容進行。高級行政人員設計問卷，邀請持份者對議題的重要性進行評估，並透過開放式問題闡述其對於本集團環境、社會及管治的意見。本次評估覆蓋主要持份者，包括但不限於高級管理層及基層僱員。

第三階段

- 收集及整理問卷結果，根據16項議題的重要性編製2024年重要性矩陣。
- 董事會及高級行政人員已對持份者意見與重要性評估結果進行審閱及討論，並根據重要性評估結果確定本環境、社會及管治報告的披露重點，以及對該等環境、社會及管治主題進行優先排序，以更好地進行策略規劃及資源分配。

董事會及高級行政人員已對持份者意見與重要性評估結果進行審閱及討論，並根據重要性評估結果確定本環境、社會及管治報告的披露重點，以及對該等環境、社會及管治主題進行優先排序，以更好地進行策略規劃及資源分配。



聯絡及反饋

本集團歡迎閣下對本環境、社會及管治報告提出反饋意見，以便持續改進。如閣下對本集團的環境、社會及管治常規有任何建議或疑問，歡迎電郵至 investors@ytrealtygroup.com.hk 與本集團分享意見。

A. 環境

本集團知悉與其業務有關的環境影響，並盡力減少其營運產生的空氣污染物、溫室氣體排放、廢水排放及廢棄物。為減少其營運對環境的影響，本集團致力於環境保護，並繼續努力提升其持份者的意識。本集團已制定具體指引，涵蓋其綠色常規可能涉及的四個重要範疇，即排放物、資源使用、環境及天然資源以及氣候變化。

就本集團物業發展及買賣分部而言，其所有房地產發展項目均外包予第三方承包商。然而，本集團有效管理其項目建築地盤對環境的影響。本集團要求承包商嚴格遵守《綠色施工評價標準》等國家標準，並制定了《文明施工管理辦法》。同時，本集團已實施綠色措施，盡可能保護環境、節約能源及減少施工過程中對環境的影響。

於2024年，本集團並不知悉任何重大違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的法律法規而可能對本集團造成重大影響的情況，該等法律和法規包括但不限於香港《空氣污染管制條例》（第311章）、香港《廢物處置條例》（第354章）、香港《水污染管制條例》（第358章）、中國《固體廢物污染環境防治法》、中國《環境保護法》、中國《大氣污染防治法》及中國《水污染防治法》。

環境目標

於2021年，本集團訂立了環境範疇的量化目標，以更好地管理本集團重大議題及其可持續發展表現。本集團環境目標及其目標實現進展概述如下：

範疇	環境目標	進展
溫室氣體排放	以2021年為基準年，於2026年前將其溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/百萬收益)降低3%。	進行中
無害廢棄物	以2021年為基準年，於2026年前將無害廢棄物總棄置密度(噸/百萬收益)降低3%。	進行中
能源消耗量	以2021年為基準年，於2026年前將能源總消耗量密度(千瓦時/百萬收益)降低3%。	進行中
耗水量	以2021年為基準年，於2026年前將耗水量密度(立方米/百萬收益)降低3%。	進行中

上述目標及年度比較相關數據將於下文數節中列出及說明。

A1. 排放物

廢氣排放

本集團的主要廢氣排放來源來自車輛消耗的汽油。針對上述源頭，本集團積極採取以下措施管理自身及承包商的廢氣排放：

- 提前規劃路線，避免路線重複及優化燃料消耗；
- 在車輛閒置時關閉引擎；
- 定期進行車輛檢查及保養，以確保最佳的引擎性能及燃料使用；
- 利用電話／視像會議進行線上演講及會議，代替不必要之海外出差；
- 鼓勵員工出外辦公時乘坐公共交通工具；
- 要求承包商降低引擎速度或在工作期間間歇性熄火車輛；及
- 發展項目採用超低硫柴油。

由於香港車輛使用量增加，因此本集團於2024年所產生的廢氣排放普遍增加。

本集團的廢氣排放表現概要：

排放物類型 ¹	單位	2024年		2023年	
		中國內地	香港	中國內地	香港
氮氧化物(NO _x)	克	–	4,101.70	1,979.75	3,361.50
硫氧化物(SO _x)	克	–	130.29	6.47	86.66
顆粒物(PM)	克	–	302.00	189.70	247.50

附註：

1. 廢棄排放計算方法乃基於由聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

A1. 排放物 (續)

溫室氣體排放

本集團溫室氣體排放的主要來源為車輛消耗汽油的直接排放(範圍1)、購買電力的能源間接排放(範圍2)以及政府部門處理淡水及污水所用電力及堆填區的廢紙處置時的其他間接排放(範圍3)。為降低本集團的溫室氣體排放並達致其目標，本集團積極通過價值鏈採取措施減少溫室氣體排放。

鑒於本集團的承包商佔其物業發展項目溫室氣體排放的重大部分(主要視乎項目的性質及數量而定)，本集團不僅要求承包商遵守其項目適用的所有法律法規，亦採取以下行動管理不同建築地盤承建商的溫室氣體排放：

- 監察承包商的排放表現；及
- 要求承包商遵守本集團的排放控制措施，詳情載於本層面「廢氣排放」一節。

本集團提倡綠色實踐，並已進一步於其日常營運中採取以下措施：

- 在辦公區域張貼綠色資訊，提高僱員的環保意識，推行最佳的環境管理慣例；
- 實施車隊管理措施，詳情載於本層面「廢氣排放」一節；及
- 實施層面A2「能源管理」及「用水管理」各節所述的節能節水措施。

於2024年，本集團溫室氣體排放總量相較於2023年增加約30%。範圍1和範圍2排放總量的增加歸因於車輛使用量增加，建築面積擴大，而範圍3排放量的增加是由於項目不同階段的耗水量增加。然而，由於本集團的收入總額下降，於2024年之溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/百萬收益)相較2023年增加。本集團將繼續監察其表現，尋求降低其溫室氣體排放密度，並檢討於未來年度達成目標的進度。

A1. 排放物 (續)

溫室氣體排放 (續)

本集團溫室氣體排放表現概要：

指數	單位	2024年			2023年		
		中國內地	香港	總值	中國內地	香港	總值
直接溫室氣體排放(範圍1) ² • 車輛消耗的汽油	噸二氧化碳當量	-	23.65	23.65	1.17	15.68	16.85
能源間接溫室氣體排放 (範圍2) ² • 外購電力	噸二氧化碳當量	10,332.75	4.97	10,337.72	7,941.99	4.65	7,946.64
其他間接溫室氣體排放 (範圍3) ² • 棄置於堆填區的廢紙 • 政府部門處理淡水及污水 所用電力	噸二氧化碳當量	286.81	0.55	287.36	245.68	1.45	247.13
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	10,619.56	29.17	10,648.73	8,188.84	21.78	8,210.62
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/ 僱員 ³	28.62	1.46	27.23	29.89	1.56	28.51
	噸二氧化碳當量/ 百萬收益 ⁴			2.51			1.13

附註：

- 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、2021年政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(AR6)的《全球變暖潛能值》、港燈電力投資最新發佈的《可持續發展報告2023》、中國生態環境部發佈的《2023年全國電力碳足跡因子》、水務署頒佈的《2022年至2023年年報》及渠務署頒佈的《可持續發展報告2022-23》。
- 於2024年12月31日，本集團有391名僱員(於2023年12月31日：288人)(包括本公司執行董事及僱員)，其中20人(於2023年12月31日：14人)為香港僱員，371人(於2023年12月31日：274人)為中國內地僱員。該數據亦用於計算環境、社會及管治報告中的其他密度數據。
- 於2024年，本集團錄得收入總額約港幣4,241,331,000元(2023年：約港幣7,274,368,000元)。該數據亦用於計算環境、社會及管治報告中的其他密度數據。

A1. 排放物 (續)

廢棄物管理

有害廢棄物

儘管本集團營運產生的有害廢棄物(如化學廢棄物)數量佔其於2024年整體廢棄物產生量的百分比相對較小，且本集團對其項目總承包商營運的建築地盤並無直接控制權，但本集團了解有害廢棄物的潛在環境影響，因此須採取一切必要行動以妥善處理及管理該等建築地盤。透過委聘持牌廢物收集商，本集團確保其全體總承包商已合法處理及處置廢物。本集團旨在持續減少因產生有害廢棄物而帶來的不利影響。

此外，本集團已制定指引以規管辦公室有害廢棄物的管理及處置。例如，提醒僱員減少打印以節省油墨或碳粉，從而盡量減少有害廢棄物的產生。倘產生任何有害廢棄物，本集團委聘持牌廢物收集商，以根據相關環境規則及法規處理有關廢棄物。

由於本集團的業務性質，於2024年，本集團於業務營運過程中並無產生大量有害廢棄物(2023年：無)。因此沒有設定減少有害廢棄物的具體目標。

無害廢棄物

本集團產生的無害廢棄物主要為廢紙。為實現其目標，本集團將繼續致力採取不同的環保措施，以盡量減少其業務營運產生的無害廢棄物對環境的影響。

就本集團的物業發展業務而言，本集團致力加強其建築項目的減廢和回收工作。獲委聘的承包商須遵守《施工總承包合同》所載的一套廢棄物管理程序，作為其對可持續發展承諾的一部分。本集團亦將3R原則(減少使用、物盡其用及循環再用)的概念應用於廢物管理措施，並於建築地盤採取以下措施：

- 透過妥善的存貨規劃及建築地盤管理避免貯放過多材料；
- 要求承包商儲存及處理建築材料，以防止變壞及損壞；
- 鼓勵盡可能重複使用建築材料，例如將乾混凝土轉化為用於混凝土生產的骨料以及重複使用木板；及
- 透過非定期檢查監察承包商在廢物管理方面的表現。

A1. 排放物 (續)

廢棄物管理 (續)

無害廢棄物 (續)

為有效管理及減少本集團辦公室的廢棄物，本集團期望向僱員灌輸環保理念。因此，本集團鼓勵所有僱員利用其知識行事，並提出創新理念，從源頭減少辦公室的固體廢物量。具體而言，本集團提倡以下做法：

- 通過在辦公室安裝回收設施，鼓勵員工參與一般固體廢物及紙張的回收；
- 推廣使用環保文具，如可替換筆芯的原子筆及鉛芯筆(如適用)；
- 重複利用餐具、刀具、杯具，減少使用一次性餐具；
- 在會議上以茶壺及杯具提供飲品，代替瓶裝水，減少塑料廢棄物；及
- 制定節約用紙措施，詳情載於層面 A2「用紙管理」一節。

於 2024 年，本集團的無害廢棄物總量減少，主要是由於減少使用紙張及變更計算方式。同時，由於本集團的收入總額下降，2024 年的無害廢棄物棄置密度(噸/百萬收益)較 2023 年有所下降。本集團將繼續監察其表現，尋求減少所產生的廢物量，並檢討未來數年的達標進度。

本集團的無害廢棄物處置表現概要：

無害廢棄物類別 ⁵	單位	2024 年		2023 年	
		香港	總值	香港	總值
一般廢棄物	噸	0.10	0.10	1.03	1.03
無害廢棄物總量	噸	0.10	0.10	1.03	1.03
無害廢棄物棄置密度	噸/僱員	0.005	0.0003	0.07	0.004
	噸/百萬收益		0.00002		0.0001

附註：

5. 僅包括香港的無害廢棄物數據，並無中國內地的無害廢棄物數據，原因為本集團對總承建商在其項目營運的建築地盤產生的無害廢棄物並無直接控制權，故並無處置建築廢棄物的內部記錄。

污水排放

本集團的業務活動不會消耗水，因此其業務活動不會產生大量污水排放。由於本集團排放的污水排入市政污水管網，因此污水排放量被視為耗水量。耗水量及相應節水措施將於層面 A2「水資源管理」一節中說明。

A2. 資源使用

能源管理

本集團消耗的能源主要為交通運輸用的汽油及日常營運的電力。本集團旨在透過於其營運中識別及採納適當措施，盡量減少其營運對環境的影響。本集團已制定相關節能政策及措施，彰顯本集團重視能源效益。本集團亦定期檢討其能源目標，以尋求持續改善其能源表現。

本集團致力成為負責任的物業發展商，並實施一系列措施以減少其項目的電力消耗。綠色措施包括：

- 尋求在項目中實施節能技術；
- 追蹤控制直接及間接能源的使用；
- 促進承包商有效的環境管理；及
- 考慮太陽能及其他可再生能源選擇(如適用)。

本集團亦積極採取資源效率及環保措施，以優化其辦公區域的用電。該等措施包括：

- 使用電器及辦公設備的節能功能，如電腦閒置時使用「睡眠或待機模式」；
- 在打印設備、信息及通訊技術設備的電源開關附近貼上當眼的「節能」標籤；
- 指定員工定期監察能源消耗情況；
- 定期檢查及清潔辦公設備；
- 安排維修或及時更換辦公設備的劣化或陳舊部件，以減少因故障及部件故障而導致的電力損失；
- 鼓勵使用樓梯而非乘搭電梯上落各樓層；及
- 鼓勵員工參與節能活動。

於2024年，本集團的能源總耗量較2023年增加約20%。能源總耗量的增加是由於車輛使用增加及各項目建築面積增加。同時，由於本集團的收入總額下降，2024年能源總耗量密度(千瓦時/百萬收益)較2023年增加。本集團將繼續監察其表現，尋求減少其能源消耗，並檢討未來數年的達標進度。

A2. 資源使用 (續)

能源管理 (續)

本集團的能源消耗表現概要：

能源類別	單位	2024年			2023年		
		中國內地	香港	總值	中國內地	香港	總值
直接能源消耗量 ^a	千瓦時	-	85,894.51	85,894.51	4,264.20	57,134.92	61,399.12
汽油	千瓦時	-	85,894.51	85,894.51	4,264.20	57,134.92	61,399.12
間接能源消耗量	千瓦時	16,652,300.00	7,537.00	16,659,837.00	13,925,994.00	6,844.00	13,932,838.00
外購電力	千瓦時	16,652,300.00	7,537.00	16,659,837.00	13,925,994.00	6,844.00	13,932,838.00
能源總耗量	千瓦時	16,652,300.00	93,431.51	16,745,731.51	13,930,258.20	63,978.92	13,994,237.12
能源消耗量密度	千瓦時/ 僱員	44,884.91	4,671.58	42,827.96	50,840.36	4,569.92	48,591.10
	千瓦時/ 百萬收益			3,948.23			1,923.77

附註：

6. 直接能源消耗數據的單位換算方法乃根據國際能源署(「國際能源署」)發佈的《能源統計手冊》。

水資源管理

水主要於辦公室及建築地盤使用。本集團深知水是地球上最寶貴資源之一，因此一直尋求有效的用水方法，並優先考慮節約用水。為達致此節水目標，本集團致力透過審慎決策及密切監察盡量減少不必要的消耗。

在本集團的物業發展業務中，我們將節水措施納入營運中，以減少淡水的使用。在本集團的建築地盤，我們收集雨水作冷卻及灌溉之用。廢水亦會被收集及處理，用於清洗車輪。

本集團積極其推動辦公室及建築地盤的行為轉變，並在適用情況下採納以下措施鼓勵節約用水：

- 於水龍頭附近張貼顯眼的「節約用水」及「保護自然環境」等提示標語；
- 於辦公時間後關閉有關區域的主要供水；
- 通知負責人員維修漏水水龍頭或水管，避免浪費水資源；
- 使用雙沖水式馬桶；
- 盡量安裝配備紅外線感應器之水龍頭及小便器；及
- 委派員工定期檢查供水系統，確保不會出現漏水情況。

A2. 資源使用 (續)

水資源管理 (續)

於2024年，本集團的總耗水量較2023年增加乃由於項目建築面積較大，以及由於本集團總收入減少，2024年的耗水密度(立方米/百萬收益)較2023年增加。本集團將持續監察數據、尋求於未來數年減少其用水消耗及加強節水措施。

本集團的用水表現概要：

耗水量	單位	2024年			2023年		
		中國內地	香港	總值	中國內地	香港	總值
總耗水量	立方米	405,751.00	85.20	405,836.20	375,572.00	89.40	375,661.40
耗水密度	立方米/ 僱員	1,093.67	4.26	1,037.94	1,370.70	6.39	1,304.38
	立方米/ 百萬收益			95.69			51.64

基於本集團的業務性質，本集團在求取水源方面並無遇到任何問題。

用紙管理

本集團消耗的一種主要材料為行政用紙。為盡量減少用紙，本集團倡導無紙化辦公的理念及推廣辦公自動化的應用。於2024年，本集團於日常營運中採取以下措施：

- 盡可能以電子方式(如透過內聯網、互聯網或電郵)溝通及分享資料，以減少用紙；
- 雙面用紙，信封回收重用；
- 在影印機及傳真機附近提供回收箱；及
- 將廢紙分為單面可用紙及廢紙。

包裝材料使用

由於本集團的業務性質，於2024年，本集團於其日常營運中並無使用任何包裝材料(2023年：無)。

A2. 資源使用 (續)

作為負責任的企業公民，本集團意識到其日常營運對環境的影響，並致力於以對環境負責的方式開展業務。為盡量減少對環境及天然資源的重大影響，本集團致力於在節能、減排及環保方面實施「排放物」及「資源使用」各節所述的必要措施。本集團亦會向客戶、僱員、分包商、供應商、合作夥伴及其他持份者推廣環保意識，以減少整體資源浪費。

噪音管理

由於部分工序在施工過程中會產生噪音，可能會對附近居民造成影響，故本集團遵照中國《環境噪聲污染防治法》採取必要措施，盡可能降低噪音。由於本集團的建築工程由承包商進行，本集團與承包商保持對話，以確保於建築期間實施適當的噪音管制措施。於建築工程開始前定期進行噪音測試及控制，以確保所產生的噪音符合相關當地法律及法規所概述的可接受參數。本集團的項目經理亦進行密切監察及現場檢查，以發現及防止潛在違反相關法律及法規的情況。

綠色工作場所

本集團亦致力為僱員提供綠色工作環境，以提高工作效率。本集團明白改變僱員習慣及提高彼等的環保意識需要培養及不斷鞏固。因此，在工作場所附近張貼有關環保提示及節約提示的海報，提醒僱員採取行動。

本集團亦已建立辦公室紀律及環境衛生，以保持辦公區域整潔。本集團將不時檢查每個公共空間及工作場所的狀況，以識別及預先評估任何安全危險，並迅速解決有關危險。

A4. 氣候變化

氣候變化的勢頭正讓全球主要司法管轄區(包括香港及中國)採取行動。各地政府在過去數年已開始加碼減排承諾，為實現碳中和設定清晰的時間表。本集團意識到全球趨勢及各地推行的舉措，繼續逐步取得進展，將氣候相關措施納入企業社會責任政策，使本集團能夠識別及減輕氣候相關風險。本集團在制定環境管理及策略時，會仔細考慮氣候變化，旨在建立長期的韌性，並致力支持向低碳經濟轉型出一份力。本集團已參考氣候相關財務信息披露工作組(「氣候相關財務信息披露工作組」)的建議，識別對本集團業務的潛在影響。

管治

董事會負責監督本集團的可持續發展方針、設定目標及根據目標衡量表現，並確保氣候相關事宜納入整體策略。這包括監測可持續發展舉措的進展，並解決持份者提出的重大關切。同時，董事會負責審閱、評估及批准關鍵的可持續發展方針及風險管理政策及常規。

此外，本集團定期監察氣候相關趨勢、政策及法規，以便高級管理層及時了解最新發展，以避免因延遲響應而導致成本增加、違規罰款及／或聲譽風險。

策略

實體風險

就本集團的實體風險而言，極端天氣事件被識別為與其營運有關的氣候相關風險，可能導致財產損失及經濟損失。本集團的氣候風險評估結果顯示，由於暴雨越加頻密，四川省的業務可能會受到水災的重大影響。本集團已採取措施改善氣候變化相關影響，包括制定災難恢復計劃以處理突發緊急情況。

過渡風險

聯交所引入的新的氣候相關披露要求所帶來的風險可能會導致合規成本增加、報告義務增強和潛在的監管審查，從而需要強大的數據管理和治理框架。預期中國及全球將實施更嚴格的環境、社會及管治相關政策及舉措，以實現碳減排目標及淨零排放目標。因此，為滿足以更高效率的型號替換設備以確保日後合規的需要，預計運營成本將增加。如果不能滿足氣候變化合規要求，本集團可能面對索賠和訴訟的風險，企業聲譽也可能下降。

為減少碳排放，本集團已就樓宇建造採納適用的公認標準，並於其營運中採購節能設備。

A4. 氣候變化(續)

風險管理

風險管理是本集團整體環境、社會及管治策略的重要組成部分，確保符合氣候相關財務信息披露工作組指引的彈性及長期價值創造。我們的方針將氣候相關風險整合到我們的企業風險管理框架中，識別、評估和管理實體風險(如極端天氣事件)及過渡風險(如監管變化、市場變化)。我們進行氣候相關風險評估，以評估潛在的財務影響，並實施緩解策略，如減排、供應鏈彈性和可持續投資。包括董事會監督和高管問責在內的管治架構，確保氣候風險得到系統解決，並支持透明的披露和知情的決策。

指標和目標

本集團確認由於其業務的性質，溫室氣體排放是關鍵的優先事項。因此，本集團已將溫室氣體排放確定為我們戰略規劃及風險管理流程的關鍵指標。本集團已於本環境、社會及管治報告計量直接(範圍1)、能源間接(範圍2)及其他間接(範圍3)溫室氣體排放。有關2024年的全面披露，請參閱上文「溫室氣體排放」一節。本集團日後將繼續評估、監察、控制、以文字記錄及每年披露其溫室氣體排放，以及評估現行措施的有效性，以進一步改善其環境可持續性。

B. 社會

除安全與健康的工作場所外，本集團亦為僱員提供全面的薪酬及福利待遇、培訓機會、平等的工作機會及公平的工作環境，以及與員工溝通的渠道。我們安排團建活動及社交活動，以增強僱員的歸屬感，並幫助營造友好和諧的工作環境。我們至少會每年檢討及調整薪酬，以確保工資與表現相關，並與股東利益相符。本集團確認與持份者維持牢固穩健關係對於實現長期成功相當重要。為此，高級管理人員與持份者維持良好溝通，並適時交換意見。

B1. 僱傭

本集團認為建立和諧及激勵的工作環境是可持續發展的關鍵因素，並確保設有僱傭相關政策，例如僱員招聘、晉升、紀律、工時、休假及其他職責以及福利的政策。

於2024年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關薪資及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇以及福利的僱傭法律及法規且可能對本集團產生重大影響的情況，包括但不限於香港《僱傭條例》及中國《勞動法》。

於2024年12月31日，本集團共有391名（於2023年12月31日：288名）員工，包括本公司執行董事及僱員。按性別、年齡組別、僱傭類型、僱員類別及地區劃分的本集團僱員人口統計資料呈列如下：

僱員數據	僱員人數	
	於2024年 12月31日	於2023年 12月31日
按性別劃分		
男	257	182
女	134	106
按年齡組別劃分		
30歲以下	42	50
30至50歲	333	228
50歲以上	16	10
按僱傭類型劃分		
全職	391	288
兼職	-	-
按僱員級別劃分		
高級管理層	21	10
監督級別	37	96
一般僱員	333	182
按地區劃分		
香港	20	14
中國內地	371	274

B1. 僱傭 (續)

招聘、晉升及解僱

本集團認為僱員是其業務的寶貴資產，因此十分重視吸納人才。本集團透過健全、透明及公平的招聘程序招聘僱員。本集團根據候選人的資格、性格及職業目標的合適性作出僱傭決定，而不論其種族、性別、宗教、身體殘疾、婚姻狀況及性取向。

本集團通過公開及公平的評估系統提供事業晉升機會，旨在發掘及發展僱員實力及能力，從而為本集團的可持續增長作出貢獻。表現評估於每年或於試用期結束時(視當時情況而定)進行。評核作為考慮及釐定加薪、酌情花紅及晉升的基準。本集團亦優先考慮內部晉升，以激勵僱員。

所有僱傭合約之終止均受內部程序規管，以確保所有解僱均遵守香港及中國的相關法律及法規。本集團嚴格禁止任何形式的不公平或非法解僱。

於2024年，本集團的僱員總流失率⁷約為18.16% (2023年：27.43%)。按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率概述如下：

流失比率(%) ⁸	2024年	2023年
按性別劃分		
男	14.01	22.53
女	26.12	35.85
按年齡組別劃分		
30歲以下	35.71	36.00
30至50歲	16.22	25.44
50歲以上	12.50	30.00
按地區劃分		
香港	20.00	35.71
中國內地	18.06	27.01

附註：

7. 僱員總流失率按報告期內的離職僱員人數除以報告期末的僱員人數計算。
8. 特定類別的僱員流失率按報告期內的特定類別離職僱員人數除以報告期末的特定類別僱員人數計算。

B1. 僱傭 (續)

薪酬福利

為吸引及挽留人才，本集團提供具吸引力及具競爭力的薪酬待遇(包括醫療保險、退休計劃、長期服務獎、培訓津貼及有薪假期等其他福利)。除市場標準外，僱員薪酬水平參照個人表現及貢獻而釐定。

平等機會、多元化及反歧視

本集團尊重不同文化及個人取向。本集團支持及包容的文化讓每個人聯繫起來並於協同效應中受益。本集團相信，任何人均不應因年齡、種族、民族或國籍、性別、宗教、婚姻狀況、殘疾或家庭狀況而受到不公待遇。全體僱員均享有平等的培訓、職業發展及就業機會。任何人士被發現涉及非法歧視或騷擾將面臨紀律處分及／或被解僱。

工作與生活平衡

本集團關心僱員的健康福祉，因此非常重視工作與生活的平衡。本集團已設定不遜於當地僱傭法律及法規設定之基本工時及休息時間。

在可行情況下，本集團為僱員安排社交及康樂活動，以平衡工作與生活，同時培養僱員之間的凝聚力及團隊精神。

B2. 健康及安全

創造一個促進僱員健康及福祉的工作場所是釋放人才庫潛力的關鍵。本集團致力提供及維持安全、健康及衛生的工作環境。本集團已制定健康與安全規章制度，而僱員須時刻嚴格遵守該等規章制度，以避免事故發生並保護自身及同事免受安全危害。

於2024年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的僱傭法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於香港《職業安全及健康條例》、中國《安全生產法》、中國《職業病防治法》及中國《工傷保險條例》。

B2. 健康及安全 (續)

職業健康與安全措施

本集團特別著重建築地盤員工的職業健康、安全及福祉。本集團已制定《文明施工管理辦法》及《建築工程防護、文明施工措施費用及使用管理協議》，確保其承包商妥善管理其物業發展項目，並減低健康安全風險。本集團亦嚴格遵守其經營所在司法權區的所有適用法律規定，如 JGJ59-2011 建築施工安全檢查標準。本集團進一步確保有足夠的監控及妥善程序以保障建築地盤所有人員的健康與安全，包括：

- 在工地聘請外部安全督導員，負責識別及匯報安全隱患；
- 由安全督導員調查所有已報告事故及危險事故，並跟進糾正行動；及
- 提供個人防護裝備，以保護承包商工人及其僱員免受安全危害。

本集團致力為僱員提供良好的工作環境，並保障僱員免受職業危害。行政部負責識別僱員在工作場所面臨的實際及潛在安全危險及風險，並透過妥善管理工作場所的危險為僱員提供安全及衛生的工作環境。行政部亦負責透過定期檢查監察及檢討所有安全系統。同時，僱員須對工作環境中的安全危險保持警覺，並避免任何可導致工作場所事故或傷害的不當行為。僱員應立即向其部門主管及行政部報告任何已導致或可能導致傷害或損害的事故。

除保障職業健康與安全外，本集團亦鼓勵僱員採納良好的衛生習慣，以維持乾淨的工作環境。僱員須保持辦公室及公共空間整潔，保持個人衛生，並監察自身健康狀況，以防止傳染病傳播。

本集團所有辦公室及工作場所於 2024 年全年均在安全可靠的狀況下營運及維持。本集團將不時檢討相關程序，保障僱員之職業健康與安全。於 2024 年，本集團並無任何重大工傷事故及因工傷損失工作日數記錄(2023 年：無)。於 2024 年 12 月 31 日，本集團錄得零宗因工死亡個案(因工死亡比率：0%)，並已連續三個財政年度維持錄得零宗因工死亡個案。

B3. 發展及培訓

本集團深知培訓不僅對員工發展，亦對其成功至關重要。本集團致力創造一個激發思維的環境，讓僱員能夠發展及成長，藉此達致卓越表現。此乃透過定期培訓實現，該等培訓針對及強調創造價值及滿足社會需求。

培訓及職業發展

我們已制定相關培訓程序，規範僱員培訓管理。本集團亦制定了培訓管理制度，並為各級僱員提供培訓機會，向他們傳授必要知識及技能以履行工作職責。

在可能的情況下，本集團通過培訓計劃、研討會、工作坊及會議、定期分享會、同儕學習及／或在職輔導，為僱員提供定制培訓，幫助彼等掌握知識及技能，有效及高效地履行彼等職責。為協助僱員發展所需的品格、知識及技能以協助其事業發展，本集團亦提供培訓資助。本集團相信，此共同努力對僱員及本集團實現個人及企業目標至關重要。於2024年本集團編制了一份在線學習資料清單，如職業健康與安全和反貪污方面的視頻和閱讀資料，供僱員學習更多相關知識，為其工作作好裝備。

B3. 發展及培訓(續)

培訓及職業發展(續)

於2024年，本集團約為98.21%⁹(2023年：約為99.65%)的僱員參加了培訓。於2024年，每名僱員的平均培訓時數¹⁰約為8.19小時(2023年：約為8.65小時)。按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比及每名僱員完成培訓的平均時數如下：

	2024年		2023年	
	受訓僱員百分比(%) ¹¹	每名僱員平均培訓時數(小時) ¹²	受訓僱員百分比(%) ¹¹	每名僱員平均培訓時數(小時) ¹²
按性別劃分				
男	98.44	8.29	100.00	8.94
女	97.76	8.00	99.06	8.16
按僱員級別劃分				
高級管理層 ¹³	85.71	10.79	100.00	16.70
監督級別	91.89	8.14	98.96	8.79
一般僱員	99.70	8.04	100.00	8.14

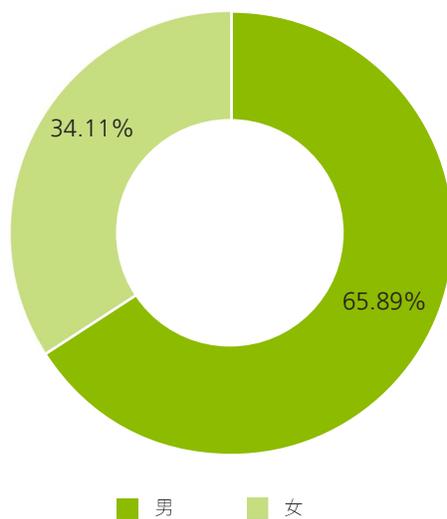
附註：

9. 該百分比按報告期內受訓僱員總數除以報告期末的僱員總數計算。
10. 每名僱員的平均培訓時數按報告期內培訓總時數除以報告期末的僱員總數計算。
11. 按類別劃分的受訓僱員百分比按報告期內特定類別的受訓僱員人數除以報告期末特定類別僱員總數計算。
12. 按類別劃分的平均培訓時數按報告期內特定類別僱員的培訓時數除以報告期末特定類別僱員人數計算。
13. 高級管理層的培訓數據包括報告期內執行董事的培訓。

B3. 發展及培訓(續)

培訓及職業發展(續)

按性別劃分的受訓僱員明細¹⁴



按僱員類別劃分的受訓僱員明細¹⁵



附註：

- 14. 按性別劃分的受訓僱員明細按報告期內特定性別受訓僱員人數除以報告期內受訓僱員總人數計算。
- 15. 按類別劃分的受訓僱員明細按報告期內特定類別受訓僱員人數除以報告期內受訓僱員總人數計算。

B4. 勞工準則

本集團尊重人權，並嚴禁任何不道德的招聘常規，包括在工作場所聘用童工及強迫勞工。本集團根據香港及中國的適用法律及法規進行招聘，僅會在招聘過程中收集個人資料及其他資歷，以確保不會違反該等法律及法規。

申請人須提供真實、準確及完備的資訊以支持其申請，並在其申請表格中作出聲明，所提供文件及資料中的任何錯誤陳述將導致其申請及於本公司的其後僱傭遭取消資格。在適用情況下，人力資源部收集及徹底檢查申請人提供之文件(包括身份證明文件)，並於其後審閱成功申請人的個人資料及／或資歷，以確保符合相關勞工法例。此外，本集團透過定期培訓及內部審核，確保概無僱員年齡低於最低合法工作年齡，且並無僱用強迫勞工。一旦發現任何童工或強迫勞工，本集團將根據適用法律作出調查及對此採取行動，並迅速向政府機關匯報。此外，本集團會即時終止僱傭合約，並對犯錯僱員施加適當處罰。

本集團避免委聘已知在其營運當中僱用童工或強迫勞工的行政用品服務供應商及承包商。

於2024年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關防止童工及強迫勞工的僱傭法律及法規而可能對本集團造成重大影響的情況，包括但不限於香港《僱傭條例》及中國《勞動法》。

B5. 供應鏈管理

本集團深明供應鏈管理對其業務的重要性，並重視管理供應鏈中的潛在環境及社會風險。通過嚴格及標準化的採購系統，所有供應商均經過仔細評估，並定期進行公平的監控及評估。

採購慣例

本集團已制定完善的程序以甄選及監察承包商及供應商。於供應商甄選過程中，本集團不僅審閱供應商的基本資料，亦審閱多項其他因素，例如(其中包括)交付時間表、定價、擁有必要牌照、認證及遵守相關行業法律、法規及標準。此外，本集團不時檢討承建商的表現，以確保彼等交付的建築工程符合相關質量標準。

於2024年，本集團與158名(2023年：92名)位於中國並累積交易額超過人民幣100,000元的活躍貿易供應商、承包商以及建築材料及建築設備的供應商合作。

管理供應鏈的環境及社會風險

本集團深知其營運高度依賴負責任及可持續的供應鏈，因此，本集團在供應鏈中竭力維護其價值觀，以保護其道德及合法原則。除規定供應商及承包商遵守本集團的標準及規定以及當地法規外，本集團亦對其供應商及承包商的環境及安全表現有所意識。在評估來自供應商及承包商作出的投標時，造價採購部會對供應商及承包商進行背景調查，以供參考。此外，本集團將可持續發展因素納入供應商甄選要求中。對發表可持續發展承諾並採納國際認可之環境、社會及管治管理系統的供應商及承包商將獲優先考慮。本集團亦透過實施環境政策、開展可持續發展措施及報告其可持續發展表現，在其供應鏈中推廣環保措施。尤其是本集團已就甄選其供應商及承包商設定特定程序及標準。

為識別供應鏈中的環境及社會風險，本集團持續監察供應商表現，並採取適當的控制措施，以確保採購的產品符合項目規格。本集團指定人員監察工程進度及所用方法。彼等亦檢查現場交付的材料，確保其符合相關法規、標準及質量。

除質量及法律合規外，本集團期望承包商採納公平的勞工慣例，並展示道德承諾。本集團法定代表人已於《廉潔合作協議書》中訂明對供應商的要求，並通過實地考察監察及評估供應商的表現，以確保其遵守上述協議。只有通過評估的供應商方會列入認可分包商／供應商名單，而嚴重違規可能最終導致終止合作。於2024年，本集團已對所有供應商實施上述供應商聘用慣例。

B6. 產品責任

本集團透過其內部監控程序積極監察其產品質量，並與其客戶保持持續溝通，以確保相互了解，同時滿足彼等之需求及期望。本集團致力滿足客戶的需求及期望，並持續改善其產品及服務質量。為避免及減少其產品及服務對環境造成的影響，本集團已制定企業社會責任政策，以確保就與所供產品和服務有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法制定適當措施及清晰程序，並得到相關人員遵從。

於2024年，本集團並不知悉任何嚴重違反與所提供產品及服務有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的產品責任法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》、中國《消費者權益保護法》、中國《廣告法》及中國《專利法》。

品質保證

本集團嚴格按照相關法律法規及標準，包括但不限於中國《產品質量法》、中國《建築法》、中國《建設工程質量管理條例》及中國《建築工程施工質量驗收統一標準》(GB50300-2013)建立了完善的質量管理體系，即《施工作业指導書》(「《施工指導書》」)。

《施工指導書》載列全面的評估及監察制度。根據該《施工指導書》，本集團通過過程評估對項目進行一般性調查，通過專項檢查，識別質量缺陷和安全隱患。然後，本集團進行整改，消除隱患及滿足本集團的安全、質量、規劃、技術、工程管理體系要求及相關規定，確保項目質量與安全。此外，本集團已設立機制處理潛在安全危險，並就產品安全危險進行定期調查。為應對產品安全危險，本集團採取即時回收產品的措施，以保障客戶安全及其物業。於2024年，本集團並無任何已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收(2023年：無)。

客戶服務

本集團致力透過客戶回饋改善向客戶提供的服務。本集團嚴肅對待每一個客戶投訴，並及時處理。有關問題由指定人員透過討論解決。未解決及嚴重的問題會轉交營運團隊，並向管理層匯報。於2024年，概無客戶對本集團提出重大申索或投訴，而糾正瑕疵工程產生的成本並不重大。

B6. 產品責任 (續)

私隱保護

本集團深明保護機密資料是其成功的關鍵，因此，客戶資料及保護私隱一直是其首要任務。本集團制定了嚴格的管理要求，以保護客戶私穩。只有指定人員才獲准取得客戶的個人信息和資料。

本集團亦向僱員 (尤其是前線員工) 提供有關資料私隱及資料保護的法律規定方面的培訓，以確保彼等了解如何以合法方式收集、儲存及處理客戶資料。

本集團嚴格遵守適用法定要求。僱員必須對其受僱期間所獲得的任何信息嚴格保密，包括但不限於商業秘密、客戶個人信息及資料、供應商資料及其他專有資料。

知識產權

儘管知識產權因本集團的業務性質並未歸入本集團的重大環境、社會及管治層面，但本集團已制定相關政策以規管其資訊系統的資訊科技管理。此外，資訊科技部負責就本集團於其業務營運中使用的軟件、硬件及資料取得適當許可。在互聯網上複製或下載資料、軟件及圖像須經相關部門批准。本集團亦密切監察市場上的侵權行為，並避免任何侵權行為，如假冒商標。

負責任的市場推廣及宣傳

本集團高度重視消費者權益保護工作。本集團已制定相關指引，明確界定具誤導性及欺騙性的行為，並嚴格要求員工在銷售過程中不得有任何虛假、具誤導性及欺詐性的行為。為避免在銷售過程中出現任何可能的誤會，本集團提醒客戶仔細閱讀購房合同，在進行銷售交易前向彼等提供溫馨提示。本集團進一步提醒客戶充分考慮市場波動及政策變化的風險，以確保物業的購買是一個完全自願的商業行為。

B7. 反貪污

本集團旨在於整個營運過程中建立及維持高標準的商業誠信。本集團禁止所有形式之賄賂、勒索、欺詐、洗錢及其他有關任何業務活動之貪污行為。作為預防措施，全體董事及僱員均須嚴格遵守適用行為守則，該守則禁止上述貪污活動。

於2024年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的反貪污法律及法規而對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於香港的《防止賄賂條例》及中國《反洗錢法》。於2024年，概無對本集團或其僱員提出的已結案貪污訴訟案件(2023年：無)。

舉報程序

本集團已採納舉報程序，讓僱員可在保密或不署名情況下舉報任何涉嫌失當行為、瀆職、不當行為、不道德或不公平待遇。所有僱員均須向管理層報告有關貪污、盜竊、欺詐及挪用公款的事件或疑似個案。管理層將於適當時候進行調查並向當地警方或廉政公署報告。我們會對已呈報之各個欺詐案例即時採取公平獨立之調查以及相應跟進措施。本集團定期檢討該等安排。

B7. 反貪污 (續)

反貪污培訓

本集團致力維持誠信、透明及問責的文化，堅持嚴格的反貪污常規。作為預防措施，本集團為其僱員及董事提供年度反貪污培訓，協助彼等遵守最新反貪污法律及法規。廉署有關反貪污主題的指引 (包括但不限於「符規以外」上市公司商業道德培訓教材、反貪法例概覽、私營機構貪污及近期的廉署案例) 已於 2024 年在董事及僱員之間傳閱。本集團的反貪污培訓數據呈列如下：

	2024 年			2023 年		
	受訓人數	受訓人數 百分比 (%) ¹⁶	培訓總時數 (小時)	受訓人數	受訓人數 百分比 (%) ¹⁶	培訓總時數 (小時)
按僱員級別劃分						
董事 ¹⁷	6	100.00	17.50	6	100.00	20
高級管理層	15	71.43	21.50	8	80.00	24
監督級別	34	91.89	49.00	36	37.50	51
一般僱員	332	99.70	357.00	84	46.15	111
按地區劃分						
中國內地	371	100.00	371.00	117	42.70	118
香港	16	80.00	74.00	17	85.00	88

附註：

16. 按類別劃分的受訓人員百分比按報告期參加反貪污培訓的特定類別人數除以報告期末特定類別的僱員總人數計算。
17. 董事的反貪污培訓數據包括報告期間執行董事與非執行董事的培訓。

B8. 社區投資

本集團深明為社區帶來正面影響的重要性，因此致力回饋社會。本集團已制定社區投資政策，使其僱員參與社區投資項目，讓彼等可了解本集團營運所在社區的需要，同時以發展可持續發展社區為重點，透過捐款及贊助慈善或教育項目提供相關支持。

作為其社會責任舉措的一部分，本集團鼓勵僱員參與社區活動，以服務及回饋社區。今後，本集團將加大慈善工作的力度，以滿足其社區的需求，並透過專注於為社會福利、教育、健康及文化作出貢獻，為其社區及業務創造更有利的環境。